



AP 3 SKAB MÅLBARE RESULTATER MED DIN LEDELSE

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

God ledelse handler om at skabe Kurs, Koordinering og Commitment blandt medarbejderne. Er der enighed om retningen, er fordelingen af ansvar og roller i organisationen tydelig, og er medarbejderne motiverede, kommer resultaterne (næsten) af sig selv.

Ledelsesopgaven er i dag langt mere kompleks end tidligere og for at være en god leder skal du kunne stå på mange forskellige ben. Det betyder, at du som leder i dag både skal være administrativ leder og personaleleder, samtidig med at du skal tænke overordnet og langsigtet i mål og strategier for din virksomhed.

Det er ikke ensbetydende med, at du som leder skal løse alle ledelsesopgaver, mestre alle ledelseskompetencer eller håndtere din virksomheds mange forskellige interesser alene. I det daglige uddelegerer du højst sandsynligt noget af ledelsesansvaret til en eller flere driftsledere og har måske indtil flere rådgivere, som kan bakke dig op i at udføre din ledelsesopgave optimalt.

Værktøjet "Kurs, Koordinering og Commitment" (KKC) giver dig og din rådgiver en metode til at vælge de ledelsesopgaver ud, som du i særlig grad skal have fokus på for at sikre, at du bakker medarbejderne op på den bedst mulige måde, og at din virksomhed når sine mål og skaber de ønskede resultater.

OM VÆRKTØJET KURS, KOORDINERING OG COMMITMENT

For at skabe ledelse, der er værdiskabende og har effekt, skal alle tre elementer være i brug. Erfaringen siger, at det i praksis ofte kun er et eller to af de tre elementer, der er til stede eller

delvist til stede.

Kort fortalt giver værktøjet KKC dig nogle gode bud på, hvordan du som leder forenkler dine budskaber til medarbejderne og leder dem, så alle tre elementer, kurs, koordinering og commitment, kommer i spil. På den måde håndterer du kompleksiteten i din virksomhed og skaber god ledelse for medarbejderne.

MERE OM KURS, KOORDINERING OG COMMITMENT

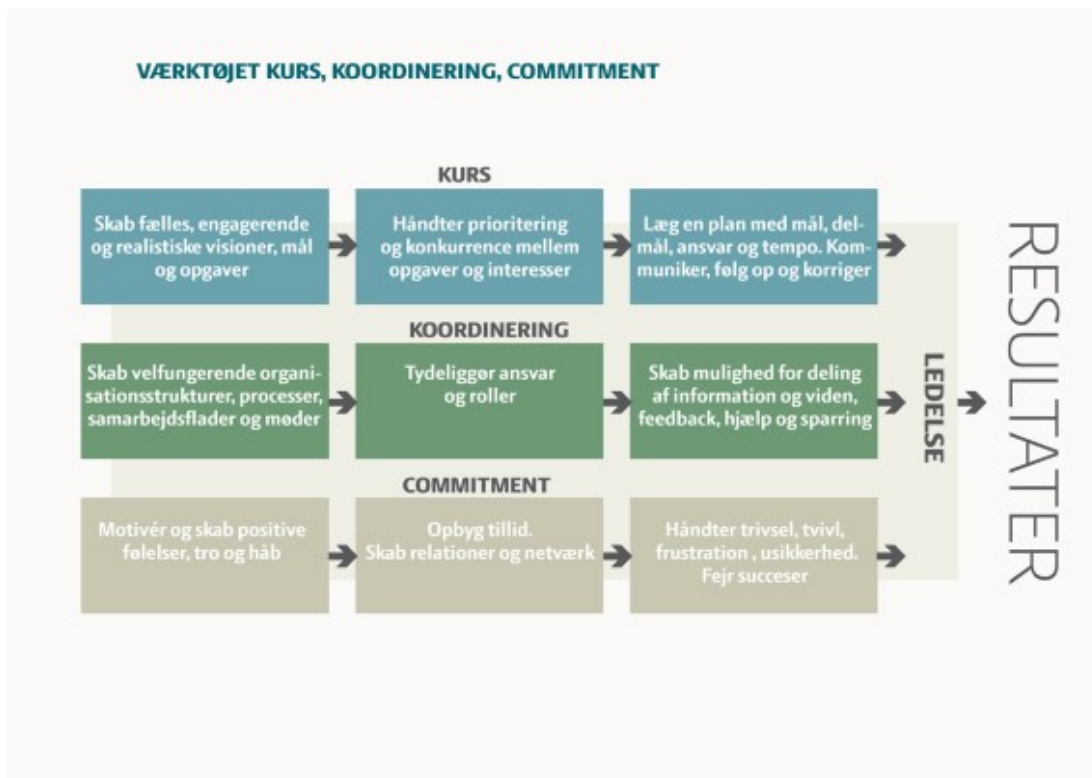
Er du interesseret i at læse mere om de tre elementer i værktøjet, så klik dig videre nedenfor.

[Læs mere om Kurs](#)

[Læs mere om Koordinering](#)

[Læs mere om Commitment](#)

START MED AT ANALYSERE DIN LEDELSE



Figur 1. Værktøjet Kurs, Koordinering og Commitment

(Kilder til KKC: Drath, W., McCauley, C., Palus, C., Van Velsor, E., O'Connor, P., og McGuire, J. (2008). Direction, Alignment, Commitment: Toward a More Integrative Ontology of Leadership. *The Leadership Quarterly*, 19(6), 635–653.

Trillingsgaard, A. (2015). Chefens nye kerneopgave: professionel forsimpning. Lederweb.dk

Trillingsgaard, A. (2015). Ledelsesteamet gentænkt. Dansk Psykologisk, Forlag)

Med udgangspunkt i værktøjet KKC analyserer du først ledelsessituationen i din virksomhed. Ved hjælp af en række spørgsmål kan du sammen med din rådgiver undersøge, om du praktiserer effektiv og værdiskabende ledelse i dag. Eller, sagt på en anden måde, om du i din ledelse praktiserer kurs, koordinering og commitment.

Klik dig videre til en række spørgsmål, som hjælper dig og din rådgiver med at undersøge, om du kommer omkring alle tre elementer.

[Bruger du Kurs, Koordinering og Commitment i dag – Spørgsmål til analysefasen](#)

PRAKTISÉR LEDELSE VIA NI TRIN TIL PROFESSIONEL FORENKLING

Når analysen har vist, hvor dine udfordringer er, giver værktøjet KKC forslag til, hvordan du i samarbejde med din rådgiver kan forenkle din ledelsesopgave, så du bidrager mest muligt til at håndtere kompleksiteten i organisationen og være en god leder for dine medarbejdere.

Værktøjet opsummerer de ni typiske trin, som succesfulde ledere arbejder sig igennem for at løfte kurs, koordinering og commitment til næste niveau. Ikke alle ni trin handler om forenkling, men i alle trin er der fokus på, at du som leder formindsker kompleksiteten og skaber kurs, koordinering og commitment sammen med dine medarbejdere.

[Gå videre til ni trins-modellen.](#)